

226

INSPEKTOR PRACY  
Państwowej Inspekcji Pracy  
Czynowego Inspektoratu Pracy w Katowicach  
ODDZIAŁ w Rybniku  
44-200 Rybnik, ul. 3-go Maja 27  
tel. (32) 422 27 24  
040294  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Rybnik, dnia 30.09.2019 r.

Nr rej. 040294-53-K041-Ws01/19



W.O.L.O. i Z.O.L. w Gorzycach

wpłynęło dnia 04 PAZ. 2019

l. dz. 1688/P/2019

WOJEWÓDZKI OŚRODEK LECZNICTWA  
ODWYKOWEGO I ZAKŁAD OPIEKUŃCZO-  
LECZNICZY W GORZYCACH  
UL. ZAMKOWA 8  
44-350 GORZYCE

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12,19,26.09.2019 r.

### wnoszę o:

- Jednoznaczne ustalenie w regulaminie pracy Ośrodka:
  - systemu czasu pracy obowiązującego pracowników zatrudnionych na stanowisku opiekuna medycznego oraz salowej,
  - sposobu ustalania miesięcy wchodzących w skład poszczególnych okresów rozliczeniowych.

#### Podstawa prawna:

- art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- art. 94 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018r. poz. 2190 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 959),

#### Uzasadnienie:

W § 13 ust. 1 lit. d obowiązującego w zakładzie Regulaminu pracy postanowiono, że "salowe i opiekunowie medyczni wykonujący pracę w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznicznym pracują:

- w równoważnym zmianowym systemie czasu pracy przez wszystkie dni tygodnia lub

- w podstawowym systemie czasu pracy w porze dziennej od poniedziałku do piątku."

Powyższy zapis nie określa konkretnie obowiązującego powyższe grupy pracowników systemu czasu pracy. Tymczasem, zgodnie z art. 104<sup>1</sup> § 1 KP regulamin pracy, określając prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników związane z porządkiem w zakładzie pracy, powinien ustalać m.in. systemy czasu pracy pracowników. Jeżeli na poszczególnych stanowiskach przewidywane są różne systemy, regulamin pracy winien jednoznacznie określać system czasu pracy obowiązujący na danym stanowisku.

Ponadto, w przypadku stosowania okresów rozliczeniowych dłuższych niż miesięczny, należy wskazać sposób ustalania miesięcy wchodzących w skład poszczególnych okresów.

- Przestrzeżenie, aby praca kierowników Pawilonu "A" i "B" wykonywana była zgodnie z ustalonym na piśmie indywidualnym rozkładem czasu pracy, w porze dziennej.

2

#### Podstawa prawna:

- art. 142 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),

#### Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono, że kierowniczkę Pawilonu „A” i „B” mają uzgodniony na piśmie z Dyrektorem Ośrodka indywidualny rozkład czasu pracy. W trakcie kontroli okazano pisemne uzgodnienia, w których ustalono:

- dla \_\_\_\_\_, od dnia 15.03.2014r. pracę: w poniedziałki i czwartki od 10:00 do 17:35, we wtorki, środy i piątki: od 7:00 do 14:35,
- dla \_\_\_\_\_ od 03.01.2018r. pracę: od poniedziałku do piątku od 7:00 do 14:35.

Tymczasem w toku kontroli stwierdzono, że kierowniczkę Pawilonów „A” i „B” pracowały również na dyżurach nocnych, w ramach II zmiany, np. w lipcu i sierpniu 2019r.

Powyższe jest niezgodne z ustalonym z pracownicami indywidualnym rozkładem czasu pracy, jak również stanowi naruszenie § 13 ust.1 lit. j obowiązującego w zakładzie Regulaminu pracy, zgodnie z którym: "Pozostali pracownicy Ośrodka pracują według indywidualnych harmonogramów pracy – w podstawowym lub równoważnym systemie czasu pracy w porze dziennej."

- Planowanie pracy zmianowej opiekunom medycznym świadczącym pracę w ramach systemu równoważnego w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznicznym.

#### Podstawa prawna:

- art. 128 § 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- § 13 ust1 lit d Regulaminu pracy,

#### Uzasadnienie:

W myśl § 13 ust. 1 lit. d obowiązującego Regulaminu pracy opiekunowie medyczni wykonujący pracę w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznicznym winni pracować: "w równoważnym zmianowym systemie czasu pracy przez wszystkie dni tygodnia (...)". W treści powyższego zapisu przewidziano, że w stosunku do opiekunów medycznych świadczących pracę w ramach systemu równoważnego - obowiązuje praca zmianowa. Tymczasem, podczas kontroli stwierdzono, że opiekunowie medyczni nie mają planowanej pracy zmianowo, w sposób przewidziany w art. 128 § 2 pkt 1 Kodeksu pracy, który stanowi, że pod pojęciem pracy zmianowej - należy rozumieć wykonywanie pracy według ustalonego rozkładu czasu pracy przewidującego zmianę pory wykonywania pracy przez poszczególnych pracowników po upływie określonej liczby godzin, dni lub tygodni. Należy podkreślić, że w świetle stanowiska Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy z dnia 13 sierpnia 2009r., elementem koniecznym dla uznania rozkładu czasu pracy za realizowany w ramach zmianowej organizacji pracy jest występowanie zmiany pracowników na tych samych stanowiskach pracy.

- Podawanie do wiadomości pracowników harmonogramów czasu pracy ustalonych na cały przyjęty okres rozliczeniowy.

#### Podstawa prawna:

- art. 129 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1040 ze zmianami z 2019r. poz. 1043),
- art. 94 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018r. poz. 2190 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 959),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[E.W]

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić