

224

**INSPEKTOR PRACY**  
 Państwowej Inspekcji Pracy  
 Krajowego Inspektoratu Pracy w Katowicach  
 ODDZIAŁ w Rybniku  
 44-200 Rybnik, ul. 3-go Maja 27  
 tel. (32) 422 27 24  
 040794

Rybnik, dnia 31.07.2019 r.

W.O.L.O. i Z.O.L. w Gorzycach  
 wpłynęło dnia 07 SIE. 2019  
 l. dz. 1380/P/2019

Nr rej. 040294-53-K031-Ws01/19



**WOJEWÓDZKI OŚRODEK LECZNICTWA  
 ODWYKOWEGO I ZAKŁAD OPIEKUNCZO-  
 LECZNICZY W GORZYCACH  
 UL. ZAMKOWA 8  
 44-350 GORZYCE**

### WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 1,4,11,17,18,25.07.2019 r.

### WNOSZĘ O:

1. Ustalenie zasad wyjazdów pracowników na badania profilaktyczne, w tym sposobu określania przez pracodawcę środka transportu.

#### Podstawa prawna:

- art. 229 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 2 rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. Nr 27, poz. 271 ze zmianami oraz z 2015r. Dz. U. poz. 241),

#### Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono, że pracownicy kontrolowanego podmiotu badania profilaktyczne odbywają w Poradni Medycyny Pracy w Wodzisławiu Śl. Jednocześnie ustalono, że w 2018r. i 2019r., do dnia wszczęcia kontroli - rozliczono koszty podróży 5 pracownikom. Jednocześnie stwierdzono przypadki odbywania przez pracowników badań w dniach wolnych od pracy. Ponadto ustalono, że celem rozliczania podróży odbywanych na badania lekarskie stosuje się w podmiocie druki "Polecenia wyjazdu służbowego". Tymczasem, podróż odbyta w celu wykonania obowiązkowych badań profilaktycznych nie jest podróżą służbową. Zgodnie z art. 229 Kp okresowe i kontrolne badania lekarskie pracowników powinny być przeprowadzane w miarę możliwości w godzinach pracy. W razie przejazdu na te badania do innej miejscowości pracownikowi przysługują należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych. Przepis Kodeksu pracy odwołuje się do przepisów dotyczących podróży służbowych jedynie w zakresie przysługującego pracownikowi zwrotu kosztów przejazdu. Pracownikowi udającemu się do innej miejscowości w celu wykonania badań lekarskich przysługuje, poza wynagrodzeniem za czas nieświadczenia pracy, tylko zwrot kosztów przejazdu. Koszty te rozliczamy tak jak w razie odbycia przez pracownika podróży służbowej. Oznacza to, że środek transportu właściwy do odbycia podróży określa pracodawca. Zwrot kosztów przejazdu obejmuje cenę biletu określonego środka transportu, z uwzględnieniem przysługującej pracownikowi ulgi na dany środek transportu, bez względu na to, z jakiego tytułu

ulga ta przysługuje. Na wniosek pracownika pracodawca może wyrazić zgodę na przejazd w podróży samochodem osobowym, motocyklem lub motorowerem niebędącym własnością pracodawcy. W takim przypadku pracownikowi przysługuje zwrot kosztów przejazdu w wysokości stanowiącej iloczyn przejechanych kilometrów przez stawkę za jeden kilometr przebiegu, ustaloną przez pracodawcę, która nie może być wyższa niż:

- 0,4894 zł – dla samochodu o pojemności skokowej silnika do 900 cm3,
- 0,7846 zł – dla samochodu o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm3,
- 0,2161 zł – dla motocykla,
- 0,1297 zł – dla motoroweru.

2. Ustalenie na piśmie zasad kształtowania wysokości stawki za jeden kilometr przebiegu, celem rozliczenia kosztów przejazdu własnym samochodem pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe na podstawie skierowania pracodawcy.

#### Podstawa prawna:

- § 9 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. Nr 103, poz. 472 ze zmianami z 1996 r. Nr 24, poz. 110),
- § 2 rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. Nr 27, poz. 271 ze zmianami oraz z 2015r. Dz. U. poz. 241),

#### Uzasadnienie:

Zgodnie § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej oraz Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 r. w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz. U. Nr 103, poz. 472 ze zmianami z 1996 r. Nr 24, poz. 110) pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych na podstawie skierowania zakładu pracy przysługuje, o ile umowa zawarta między nim i zakładem pracy nie stanowi inaczej, zwrot kosztów uczestnictwa, w tym zakwaterowania, wyżywienia i przejazdu. Podczas kontroli ustalono, że w podmiocie ustalono stawkę 0,4 zł/km, stosowaną w przypadku przejazdu pracownika samochodem prywatnym na szkolenie, którego miejsce realizacji jest odległe albo gdy szkolenie wiąże się z wielokrotnym przejazdem do miejsca realizacji. Ustalono, że stawka ta jest stosowana w podmiocie od kilku lat na podstawie decyzji Dyrektora. Stawka nie została formalnie ustalona w żadnym dokumencie. Podczas kontroli okazano pisemne polecenia wyjazdu służbowego, wystawione dla (opisane w protokole kontroli). Jak ustalono, pracownikom z tytułu korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych, zwrócono koszty dojazdu według stawki 0,4 zł/km.

3. Zweryfikowanie za okres nieprzedawniony, przypadków udziału pracowników w szkoleniach podnoszących kwalifikacje, odbywanych na podstawie skierowania pracodawcy - w dniach wolnych od pracy oraz zrekomensowanie wynagrodzeniem wraz ze stosownym dodatkiem czasu udziału w szkoleniu, w przypadku nieudzielenia pracownikowi w zamian innego dnia wolnego od pracy do końca okresu rozliczeniowego.

#### Podstawa prawna:

- art. 85 § 1 i § 2, art. 100 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#### Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 100 KP pracownik zobowiązany jest stosować się do poleceń pracodawcy, w tym do poleceń, które wiążą się z obowiązkowym uczestnictwem w szkoleniu podnoszącym kwalifikacje zawodowe, nawet jeśli jest ono organizowane w dniu wolnym od pracy pracownika. Jeżeli obowiązkowe szkolenie odbywa się w dniu wolnym od pracy - czas ten winien być uznany za pracę w godzinach nadliczbowych. W zamian za dni uczestnictwa przypadające w dniach

wolnych, pracodawca jest zobowiązany do udzielenia pracownikowi innego całego dnia wolnego od pracy, do końca okresu rozliczeniowego. W przypadku nieudzielenia dnia wolnego, winien wypłacić wynagrodzenie wraz ze stosownym dodatkiem. Przykładowo, podczas kontroli ustalono, że \_\_\_\_\_ uczestniczyła w marcu i kwietniu 2019r. w szkoleniu pn. "Akademia Dietetyki", przypadającym w dniach wolnych od pracy (soboty, niedziele). Podczas kontroli okazano wniosek przełożonej \_\_\_\_\_ na powyższe szkolenie "planowane" oraz polecenie wyjazdu służbowego z dnia 22.03.2019r.

4. Dopilnowanie, aby pracownicy wykazywali w rozliczeniach podróży służbowej - czasu rozpoczęcia i zakończenia podróży.

**Podstawa prawna:**

- art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. poz. 167),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[E.W]

(\*) - niepotrzebne skreślić

.....  
(podpis / pieczęć inspektora pracy)